

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НИТУ «МИСиС»


А.А. Черникова
«15» апреля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональных характеристиках претендента
на замещение должности педагогического работника,
относящегося к профессорско–преподавательскому составу,
и их оценке
в НИТУ «МИСиС»

П 460.03–21

Выпуск 4

Москва 2021

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО Управлением кадров и социальной политики.
- 2 УТВЕРЖДЕНО ректором НИТУ «МИСиС» «15» апреля 2021 г.
- 3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ «15» апреля 2021 г.
- 4 СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новым.
- 5 Положение соответствует требованиям ISO 9001.
- 6 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН П 460.03–18 Положение о профессиональных характеристиках претендента на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско–преподавательскому составу, и их оценке в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС». Выпуск 3.

Содержание

1	Общие положения.....	5
2	Показатели профессиональных характеристик.....	5
3	Правила предоставления претендентом информации о наличии профессиональных характеристик и порядок их оценки для прохождения конкурса	7
4	Правила предоставления информации о профессиональных характеристиках для назначения надбавки за высокий уровень квалификации.....	8
5	Заключительные положения	9
	Приложение А (обязательное) Форма Квалификационного листа	10
	Приложение Б (обязательное) Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности.....	14

Термины, сокращения и обозначения

В настоящем Положении используются следующие сокращения:

АПУ	– административно–правовое управление;
ВАК	– высшая аттестационная комиссия;
ЛНА	– локальный нормативный акт;
МООС	– массовый открытый онлайн-курс (англ. massive open online course);
ОПОП ВО	– основная профессиональная образовательная программа высшего образования;
ППС	– профессорско–преподавательский состав;
РИНЦ	– российский индекс научного цитирования;
РФФИ	– Российский фонд фундаментальных исследований
СМК	– система менеджмента качества;
УКиСП	– управление кадров и социальной политики;
УМУ	– учебно–методическое управление;
Университет	– федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», НИТУ «МИСиС»;
УСТР	– управление стратегического развития;
ЭВМ	– электронно–вычислительная машина.

Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации № 197–ФЗ от 30.12.2001;
- Федеральным законом Российской Федерации № 273–ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки России № 749 от 23.07.2015;
- Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации № 678 от 08.08.2013;
- Уставом НИТУ «МИСиС»;
- Р 460.01–21 Регламент деятельности квалификационного совета в НИТУ «МИСиС»;
- П 460.02–21 Порядок проведения конкурса в НИТУ «МИСиС» на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу;
- иными ЛНА Университета.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение является ЛНА федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (далее – НИТУ «МИСиС», Университет), определяет показатели профессиональных характеристик, предъявляемых к претендентам на замещение в НИТУ «МИСиС» должностей педагогических работников, относящихся к ППС, правила предоставления информации по профессиональным характеристикам и порядок их оценки.

1.2 Настоящее Положение обязательно для всех структурных подразделений НИТУ «МИСиС», за исключением филиалов, в которых созданы Квалификационные советы.

Положения о профессиональных характеристиках претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС, и их оценке в филиалах НИТУ «МИСиС» не должны противоречить настоящему Положению.

1.3 Профессиональные характеристики предоставляются в Квалификационный совет НИТУ «МИСиС» претендентами для замещения следующих должностей педагогических работников, относящихся к ППС:

- 1.3.1 ассистент;
- 1.3.2 старший преподаватель;
- 1.3.3 доцент;
- 1.3.4 профессор;
- 1.3.5 директор института.

1.4 Требования к профессиональным характеристикам претендентов для замещения должностей педагогических работников, относящихся к ППС, основаны на следующих задачах:

- 1.4.1 развитие кадрового потенциала Университета,
- 1.4.2 привлечение высококвалифицированных специалистов,
- 1.4.3 повышение качества образовательной деятельности.

1.5 Профессиональные характеристики претендентов на соответствующую должность педагогических работников, относящихся к ППС:

а) представляют деловые качества и достижения в профессиональной сфере претендента;

б) предоставляют претенденту и(или) избранному по конкурсу на должность педагогических работников, относящихся к ППС, право на назначение надбавки за высокий уровень квалификации.

2 Показатели профессиональных характеристик

2.1 Показатели профессиональных характеристик претендента распределяются по следующим направлениям:

- 2.1.1 учебно–методическая работа;
- 2.1.2 научно–исследовательская деятельность;
- 2.1.3 позиционирование в академическом сообществе.

2.2 К показателям по учебно–методической работе относятся:

- 2.2.1 издание учебника или учебного пособия;
- 2.2.2 разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (CANVAS);
- 2.2.3 разработка и сопровождение учебных курсов в формате MOOC, размещенных в онлайн платформах, а также учебных курсов, способствующих развитию цифровой образовательной среды Университета;

- 2.2.4 участие в реализации профнавигационных мероприятий Университета;
- 2.2.5 руководство сборной командой студентов Университета, участвующей во Всероссийской студенческой олимпиаде и т.п. соревнованиях; руководство студенческими работами, ставшими победителями и призерами общероссийских и международных конкурсов и олимпиад, получение студенческими работами дипломов победителей или призеров;
- 2.2.6 получение сертификата прохождения тестирования навыков владения английским языком;
- 2.2.7 преподавание учебной дисциплины на иностранном языке;
- 2.2.8 вхождение в состав Методического совета/комиссии;
- 2.2.9 объем суммарной трудоемкости реализуемых учебных курсов (дисциплин/модулей)/практик/НИР/ГИА (количество зачетных единиц за учебный год);
- 2.2.10 присвоение соискателю ученого звания доцента или профессора.
- В заявленных показателях по изданию учебников или учебных пособий претендент должен выступать в качестве автора или соавтора.
- 2.3 К показателям по научной работе относятся:
- 2.3.1 значение индекса Хирша согласно базам Web of Science и Scopus;
- 2.3.2 публикация научных статей в журналах, индексируемых базами Web of Science / Scopus (Q1-Q2);
- 2.3.3 наличие защитивших кандидатские или докторские диссертации под непосредственным руководством претендента на замещение должности;
- 2.3.4 защита соискателем кандидатской или докторской диссертации;
- 2.3.5 наличие патентов на объекты промышленной собственности и свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и топологию интегральных микросхем;
- 2.3.6 доход от патентов, по которым был заключен лицензионный договор;
- 2.3.7 руководство научной темой с объемом финансирования не менее 1 (одного) млн. рублей;
- 2.3.8 количество цитирований соискателя по базам Web of Science и Scopus;
- В заявленных показателях по публикациям и патентам претендент должен выступать в качестве автора или соавтора.
- 2.4 К показателям по позиционированию НИТУ «МИСИС» в академическом сообществе относятся:
- 2.4.1 вхождение в состав Диссертационного совета;
- 2.4.2 вхождение в состав Высшей аттестационной комиссии (ВАК) и Экспертного совета ВАК;
- 2.4.3 членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах (федеральные или региональные органы исполнительной власти, Министерства федерального или регионального уровня, межведомственные советы, РАН, РФФИ, Фонд перспективных исследований, Совет при Президенте РФ по науке и образованию, советы ГК «Ростех», ГК «Роскосмос» и ГК «Росатом»);
- 2.4.4 членство в Государственных академиях наук;
- 2.4.5 наличие звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации;
- 2.4.6 членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базам Web of Science / Scopus в Q1 – Q2;
- 2.4.7 опыт работы не менее 5 (пяти) лет в организациях / на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях, соответствующих преподаваемой дисциплине, на текущий момент;

2.4.8 руководство программой дополнительного профессионального образования (не менее 1 (одного) млн. рублей в год);

2.4.9 опыт работы не менее 1 (одного) года за последние 10 (десять) лет по основному месту работы в университетах, входящих в топ–500 глобальных институциональных (общих) или предметных (отраслевых) рейтингов ARWU, QS, или THE, или в ведущих российских научных организациях

2.4.10 стажировки в университетах, входящих в топ–500 глобальных институциональных (общих) рейтингов ARWU, QS, или THE, или в ведущих российских научных организациях, в организациях реального сектора экономики за последние 3 (три) года.

2.5 Для претендентов на должность предусмотрен упрощенный порядок оформления заявки для участия в конкурсе, в случае выполнения ими одного или более из следующих показателей профессиональных характеристик:

2.5.1 уровень индекса Хирша по базе Scopus или Web of Science – от 15 (пятнадцати) и более;

2.5.2 защита докторской диссертации в течение последних 60 (шестидесяти) месяцев;

2.5.3 сумма доходов от патентов, по которым был заключен лицензионный договор – от 10 (десяти) млн. рублей и более за последние 5 (пять) лет;

2.5.4 фактическое членство на момент подачи заявки на участие в конкурсе в Государственной академии наук.

3 Правила предоставления претендентом информации о наличии профессиональных характеристик и порядок их оценки для прохождения конкурса

3.1 Претендент на замещение должности педагогического работника, относящегося к ППС, одновременно с заявлением на участие в конкурсе предоставляет в Квалификационный совет НИТУ «МИСиС» Квалификационный лист по форме, установленной приложением А.

В Квалификационном листе претендент указывает сведения о наличии показателей по каждому направлению работы и предоставляет документы, подтверждающие эти сведения.

3.2 Квалификационным советом Университета осуществляется проверка достоверности профессиональных характеристик, представленных претендентом на замещение должности педагогических работников, относящихся к ППС, в Квалификационном листе, а также их оценка.

Количество баллов, начисляемое по каждому показателю, включая максимальное количество по каждому показателю, и период учета показателей определены Системой показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности (Приложение Б).

Назначаемое за каждый заявленный показатель количество баллов зависит от его значимости (качества, объема) для Университета и соответствия тематике (специальности/направлению) и специфике (как научной, так и педагогической) вакантной должности.

3.3 Решением Квалификационного совета Университета для каждой вакантной должности педагогических работников, относящихся к ППС, ежегодно устанавливается минимальное количество баллов, подтверждающие наличие профессиональных характеристик претендента.

Такое решение вступает в силу не ранее чем через 2 (два) месяца с момента его принятия, не применяется при рассмотрении заявок претендентов на уже

объявленные вакантные должности и размещается в течение 3 (трех) рабочих дней со дня его принятия на официальном портале НИТУ «МИСиС» в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет» на странице Квалификационного совета.

3.4 Наличие или отсутствие (недостаточность) профессиональных характеристик в количестве, установленном Квалификационным советом для соответствующей должности педагогических работников, относящихся к ППС, носит презентативный характер и не является решающим основанием для избрания или не избрания по конкурсу на замещение должности.

Решение Квалификационного совета об избрании или не избрании на должность принимается путем тайного голосования и является окончательным.

Отсутствие (недостаточность) документов, подтверждающих наличие представленных претендентом профессиональных характеристик, не является основанием для отказа в приеме документов претендента для участия в конкурсе.

4 Правила предоставления информации о профессиональных характеристиках для назначения надбавки за высокий уровень квалификации

4.1 Квалификационный совет Университета вправе предоставлять рекомендацию о назначении надбавки за высокий уровень квалификации следующим лицам:

4.1.1 претендентам при прохождении конкурса на соответствующую должность педагогического работника, относящегося к ППС;

4.1.2 педагогическим работникам, относящимся к ППС Университета.

4.2 Лица, указанные в пункте 4.1 настоящего Положения, вправе претендовать на названную надбавку к окладу при наличии минимального и более количества баллов, подтверждающих наличие профессиональных характеристик претендента.

4.3 Информация о минимальном и более количестве баллов, подтверждающем наличие профессиональных характеристик претендента, для рассмотрения вопроса о возможности получения рекомендации о назначении надбавки за высокий уровень квалификации, устанавливаемое решением Квалификационного совета Университета, размещается в течение 3 (трех) рабочих дней со дня принятия такого решения на официальном портале НИТУ «МИСиС» в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет» на странице Квалификационного совета.

4.4 Для рассмотрения вопроса о возможности получения рекомендации о назначении надбавки за высокий уровень квалификации лица, указанные в пункте 4.1 настоящего Положения, представляют Квалификационный лист по форме, установленной в приложении А к настоящему Положению.

Формальное наличие у лиц, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, количества баллов, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения, носит презентативный характер и не является решающим основанием для принятия решения о рекомендации к назначению надбавки к окладу за высокий уровень квалификации.

Квалификационный совет оценивает профессиональные характеристики претендента, указанные в Квалификационном листе, исходя из их ценности для развития НИТУ «МИСиС», в том числе значимости вклада в реализацию проектов, направленных на достижение стратегических целей, решение поставленных перед ним задач и укрепления его имиджа как ведущего мирового университета.

4.5 Рассмотрение вопроса о возможности выдачи рекомендации о назначении надбавки за высокий уровень квалификации в отношении

педагогических работников, относящихся к ППС Университета, осуществляется Квалификационным советом Университета на ближайшем заседании.

Квалификационный лист может представляться педагогическим работником в Квалификационный совет Университета в течение всего срока замещения ими соответствующей должности.

4.6 Рассмотрение вопроса о возможности дачи рекомендации о назначении надбавки за высокий уровень квалификации в отношении претендента на должность педагогического работника, относящегося к ППС, осуществляется Квалификационным советом Университета одновременно при прохождении претендентом конкурса.

4.7 Размер надбавки к окладу и срок ее установления определяется приказом ректора Университета.

5 Заключительные положения

5.1 Контроль исполнения настоящего Положения обеспечивает начальник Управления кадров и социальной политики НИТУ «МИСиС».

5.2 Настоящее Положение вступает в действие с «15» апреля 2021 г.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник УКиСП



Е.Е. Емельянцева

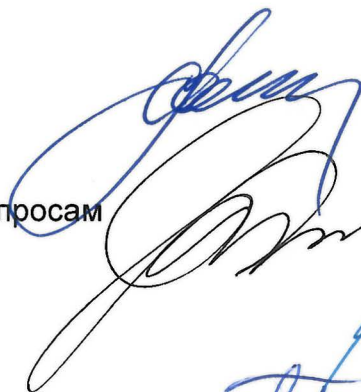
Инженер 1 категории УКиСП



Н.А. Харламов

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор



С.В. Салихов

Проректор по безопасности и общим вопросам

И.М. Исаев

Начальник АПУ

И.П. Тимохов

Начальник УМУ

А.А. Волков

Председатель профкома работников

А.А. Алексахин

Заместитель начальника УСтР

Н.В. Полищук

ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Работник отдела СМК

В.М. Касимова

ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Ведущий юрисконсульт

А.В. Смирнова

Приложение А
(обязательное)

Форма Квалификационного листа

Квалификационный лист

1. Ф.И.О. _____
2. Должность: _____
(указать вакантную должность в НИТУ «МИСИС»)
3. Ученая степень: _____
4. Ученое звание: _____
5. Система показателей в баллах для оценки претендентов:

№	Показатель	Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
Научно–исследовательская деятельность					
1	Уровень h–индекса по базе Scopus (без учета самоцитирования)			–	
2	Уровень h–индекса по базе WoS			–	
3	Наличие статьи в журнале, индексируемом WoS / Scopus (труды конференций в данном пункте не учитываются), по квартилям:			36 месяцев	
	Q1				
	Q2				
	Q3				
	Q4				
4	Количество защитившихся под непосредственным руководством:			60 месяцев	
	Кандидатские диссертации, защищенные в срок обучения в аспирантуре НИТУ «МИСИС»				
	Кандидатские диссертации, защищенные не в срок обучения в аспирантуре НИТУ «МИСИС», а также за защиту обучавшегося в аспирантуре другой образовательной организации				
	Докторские диссертации				

№	Показатель	Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
6	Защита кандидатской диссертации			36 месяцев	
7	Защита докторской диссертации			60 месяцев	
8	Количество патентов на объекты промышленной собственности и свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и топологию интегральных микросхем, шт.			60 месяцев	
9	Сумма доходов от патентов, по которым был заключен лицензионный договор			60 месяцев	
10	Руководство научной темой:			36 месяцев	
	финансируемой из средств от приносящей доход деятельности не менее 1 млн. руб. (за указанный период)				
	финансируемой из средств субсидий, получаемых на конкурсной основе (на основании публичных конкурсных отборов и торгов) и в качестве грантов и выполнении прочих научных проектов (трехсторонние соглашения с Российским фондом фундаментальных исследований) – не менее 1 млн. руб. (за указанный период учета)				
11	Количество цитирований:				
	по базе Scopus (без учета самоцитирования)			60 месяцев	
	по базе WoS			60 месяцев	
Учебно–методическая работа					
1	Издание:			60 месяцев	
	учебника				
	учебно–методического пособия				
2	Разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (CANVAS)			60 месяцев	
3	Разработка и сопровождение курсов в формате MOOC, размещенных в онлайн платформах, а также курсов, способствующих развитию цифровой образовательной среды Университета			36 месяцев	
4	Участие в реализации профнавигационных работ Университета			36 месяцев	
5	Руководство сборной командой студентов Университета, участвующей во Всероссийской студенческой олимпиаде и т.п. Руководство студенческими			24 месяца	

№	Показатель	Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
	работами, ставшими победителями и призерами общероссийских и международных конкурсов и олимпиад. Получение студенческими работами дипломов победителей или призеров				
6	Получение сертификата прохождения тестирования навыков владения английским языком			–	
7	Преподавание учебной дисциплины на иностранном языке			36 месяцев	
8	Членство в Методическом совете/комиссии			12 месяцев	
9	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов / дисциплин / модулей			2 учебных года	
10	Присвоение ученого звания				
	доцента			12 месяцев	
	профессора				
Позиционирование в академическом сообществе					
1	Членство в Диссертационном совете			на момент подачи заявки	
2	Членство в составе Высшей аттестационной комиссии или Экспертном совете ВАК			на момент подачи заявки	
3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах (федеральные или региональные органы исполнительной власти, Министерства федерального или регионального уровня, межведомственные советы, РАН, РНФ, Фонд перспективных исследований, Совет при Президенте РФ по науке и образованию, советы ГК «Ростех», ГК «Роскосмос» и ГК «Росатом»).			на момент подачи заявки	
4	Членство в Государственных академиях наук			на момент подачи заявки	
5	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации, Премии Правительства:				
	в течение последних 36 месяцев			36 месяцев	
	в более ранний период			без срока давности	
6	Членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базам WoS/Scopus			на момент	

№	Показатель	Количество единиц по показателю	Сумма баллов за показатель	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица (при необходимости)
	в Q1 – Q2			подачи заявки	
7	Опыт работы не менее 5 лет в организациях/на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях, соответствующих преподаваемой дисциплине			На момент подачи заявки	
8	Руководство программой дополнительного профессионального образования (не менее 1 млн. руб.)			36 месяцев	
9	Опыт работы не менее одного года за последние 10 лет по основному месту работы в университетах, входящих в топ–500 глобальных институциональных (общих) или предметных (отраслевых) рейтингов ARWU, QS, или THE, или в ведущих российских научных организациях			120 месяцев	
10	Стажировки в университетах, входящих в топ–500 глобальных институциональных (общих) рейтингов ARWU, QS, или THE, или в ведущих российских научных организациях и предприятиях, в реальном секторе экономики за последние 3 года			36 месяцев	

Приложение Б
(обязательное)

Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
			Научно–исследовательская деятельность				
1	Уровень h–индекса по базе Scopus (без учета самоцитирования)	1	1,0	–	–	Количество баллов за данный показатель рассчитывается путем умножения h–индекса по указанной базе на 1. Индекс рассчитывается без учета самоцитирования. Максимальный балл не ограничен. При h ≥ 15 и доле ставки ≥ 0,25 заполнение других пунктов квалификационного листа не требуется.	Заявленный в данном пункте h–индекс подтверждается скриншотом с сайта scopus.com Визируется ответственным сотрудником Управления науки.
2	Уровень h–индекса по базе WoS	1	1,0	–	–	Количество баллов за данный показатель рассчитывается путем умножения h–индекса по указанной базе на 1. Максимальный балл не ограничен. При h ≥ 15 и доле ставки ≥ 0,25 заполнение других пунктов квалификационного листа не требуется.	Заявленный в данном пункте h–индекс подтверждается скриншотом с сайта webofknowledge.com Визируется ответственным сотрудником Управления науки.
3	Наличие статьи в журнале, индексируемом WoS / Scopus (только статьи – тип публикации Article или Review), по квартилям:			не более 30 за все квартили	36 месяцев	За каждую опубликованную в соответствующем квартиле статью начисляется соответствующее количество баллов (в зависимости от квартиля издания)	Указанные статьи приводятся в списке трудов Визируется ответственным сотрудником Управления науки.

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	Q1	1 статья	10,0				
	Q2	1 статья	5,0				
	Q3	1 статья	0,0				
	Q4	1 статья	0,0				
4	Количество защитившихся под непосредственным руководством:			не более 30 в сумме за все виды руководства	60 месяцев		
	Кандидатские диссертации, защищенные в срок обучения в аспирантуре НИТУ «МИСиС»	1 диссертант	10,0			За каждого защитившегося в срок обучения в аспирантуре НИТУ «МИСиС» и PhD начисляется 10 баллов. Для внешних соискателей, не являющихся сотрудниками НИТУ «МИСиС», за защиту под их руководством кандидатской диссертации также начисляется 10 баллов.	
	Кандидатские диссертации, защищенные не в срок обучения в аспирантуре НИТУ «МИСиС», а также за защиту обучавшегося в аспирантуре другой образовательной организации	1 диссертант	5,0			За каждого защитившегося не в срок обучения в аспирантуре НИТУ «МИСиС», а также за защиту обучавшегося в аспирантуре другой образовательной организации, начисляется 5 баллов.	Прилагается список защитивших диссертации с реквизитами и подписью директора Центра подготовки кадров высшей квалификации
	Докторские диссертации	1 диссертант	20,0			За каждого защитившегося доктора наук начисляется 20 баллов	
5	Защита кандидатской диссертации	–	15,0	15	36 месяцев	За защиту кандидатской диссертации начисляется 15 баллов	Подтверждением является диплом кандидата наук. Отчет ведется от даты выхода

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
							приказа о присвоении степени.
6	Защита докторской диссертации	–	–	–	60 месяцев	При защите докторской диссертации в указанный период учета заполнение других пунктов квалификационного листа не требуется.	Подтверждением является диплом доктора наук. Отчет ведется от даты выхода приказа о присвоении степени.
7	Количество патентов на объекты промышленной собственности и свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и топологию интегральных микросхем, шт.	1 патент	1,0	5	60 месяцев	За получение 1 патента начисляется 1 балл	Подтверждением является копия свидетельства о регистрации
8	Сумма доходов от патентов, по которым был заключен лицензионный договор	1 млн. дохода	5,0	–	60 месяцев	За каждый 1 миллион дохода от заключенных лицензионных договоров начисляется 5 баллов. Максимальная сумма баллов не ограничена. При достижении 50 баллов по данному пункту заполнение других пунктов квалификационного листа не требуется.	Подтверждением является справка с указанием патента, сведений о заключенном на его использование лицензионном договоре и сумме средств, поступивших в университет за указанный период. Справка визируется Отделом интеллектуальной собственности
9	Руководство научной темой:				36 месяцев	Количество баллов определяется путем умножения общего объема	Подтверждением является список

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
						финансирования за указанный период на соответствующий коэффициент	научных тем, хоз. договоров, грантов РФФИ, завизированный Отделом планирования, координации и анализа научной деятельности
	финансируемой из средств от приносящей доход деятельности не менее 1 млн. руб. (за указанный период)	1 млн. финансирования	2,0	–			
	финансируемой из средств субсидий, получаемых на конкурсной основе (на основании публичных конкурсных отборов и торгов) и в качестве грантов и выполнении прочих научных проектов (трехсторонние соглашения с Российским фондом фундаментальных исследований) – не менее 1 млн. руб. (за указанный период учета)	1 млн. финансирования	1,0	–			
10	Количество цитирований:			Не более 30 баллов в сумме за пункт			К пакету документов прилагаются скришоты из соответствующей базы. Визируется ответственным

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
							сотрудником Управления науки.
	по базе Scopus (без учета самоцитирования)	1 цитирование	0,5		60 месяцев	Количество баллов за пункт рассчитывается умножением числа цитирования за указанный период на соответствующий коэффициент	
	по базе WoS	1 цитирование	0,8		60 месяцев	Количество баллов за пункт рассчитывается умножением числа цитирования за указанный период на соответствующий коэффициент	
Учебно–методическая работа							
1	Издание:			не более 10 баллов в сумме за пункт	60 месяцев	За учебник начисляется не более 5 баллов, за учебно–методическое пособие – не более 1. Баллы за каждый показатель делятся на общее количество авторов, но не более чем на 5.	Указанные работы приводятся в списке трудов
	учебника	1 учебник	5				
	учебно–методического пособия	1 пособие	1				
2	Разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (CANVAS)	1 курс	3,0	5	60 месяцев	За каждый курс начисляется не более 3 баллов.	Виза зам. директора Школы педагогического мастерства
3	Разработка и сопровождение курсов в формате MOOC, размещенных в онлайн	1 курс	10,0	не более 25 баллов в сумме за пункт	36 месяцев	Баллы начисляются за каждый курс в MOOC по согласованию с УМУ. К учету принимаются курсы, размещенные на платформах	Подтверждением является виза начальника УМУ

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	платформах, а также курсов, способствующих развитию цифровой образовательной среды университета					edX, coursera, skillfactory, open.edu (другие платформы учитываются только по согласованию с УМУ). Количество баллов за каждый курс делится на общее количество авторов, но не более чем на 5	
	Использование другими университетами указанных курсов в рамках сетевых договоров	1 курс	3,0				
4	Участие в реализации профнавигационных работ университета	1 год участия в работах	3,0	9	36 месяцев	За участие в реализации мероприятий в течении 3 лет начисляется максимум баллов, но не более 3 баллов за каждый год	Подтверждение является виза директора Центра профессиональной навигации и приема
5	Руководство сборной командой студентов Университета, участвующей во Всероссийской студенческой олимпиаде и т.п. Руководство студенческими работами, ставшими победителями и призерами общероссийских и международных конкурсов и олимпиад. Получение студенческими работами дипломов	1 команда или 1 диплом	5,0	5	24 месяца	Руководство сборной командой за отчетный период. Руководство студенческими работами (призерами) за отчетный период	Руководство сборной командой студентов Университета подтверждается приказом о назначении руководителем сборной. Руководство студенческими работами (призерами) подтверждается копиями дипломов победителей или призеров

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	победителей или призеров						
6	Получение сертификата прохождения тестирования навыков владения английским языком	1 сертификат	3,0	3	–	Принимаются сертификаты TOEFL (не ниже Upper–Intermediate), TOEIC (не ниже B2), IELTS (не ниже 5.5) и Кембриджские тесты (FCE, CAE, CPE).	Подтверждается копией соответствующего сертификата.
7	Преподавание учебной дисциплины на иностранном языке	1 дисциплина	5,0	15	36 месяцев	Преподавание 1 курса на иностранном языке.	Подтверждением является виза заведующего кафедрой. Обязательно наличие сертификата из пункта 6.
8	Членство в Методическом совете/комиссии	–	5,0	5	12 месяцев	Участие за прошедший год	Подтверждением является копия приказа/распоряжения о составе Методического совета/комиссии
9	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов / дисциплин / модулей	Трудоемкость (зачет. ед. * кол-во студ.)	Трудоемкость / 100	–	2 учебных года	Трудоемкость рассчитывается путем умножения зачетных единиц по читаемой учебной дисциплине на количество студентов (в группе/потоке). Рассчитывается средняя нагрузка за 2 года учебных года (при подаче документов в первом семестре учитываются два предыдущих учебных года, при подаче документов во втором семестре учитываются текущий и предыдущий учебный год). Количество баллов определяется путем деления средней трудоемкости на 100.	Для подтверждения прилагается расчет, в котором для каждого реализуемого курса указываются зачетные единицы и количество студентов (в группе/потоке), их произведение и итоговая сумма по всем дисциплинам. Расчет визируется ученым секретарем кафедры

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
10	Присвоение ученого звания						
	доцента	–	10,0		12 месяцев	За присвоение ученого звания начисляется соответствующее количество баллов	Аттестат доцента или профессора
	профессора	–	20,0				
Позиционирование в академическом сообществе							
1	Членство в диссертационном совете	1	6,0	6	на момент подачи заявки	За членство в диссертационном совете – 6 баллов.	Подтверждением является приказ о составе совета / комиссии
2	Членство в составе ВАК, Экспертном совете ВАК	–	10,0	10	на момент подачи заявки		Подтверждением является приказ Минобрнауки России
3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах (федеральные или региональные органы исполнительной власти, Министерства федерального уровня, межведомственные советы, РАН, РНФ, Фонд перспективных исследований, Совет при Президенте РФ по науке и образованию, советы ГК «Ростех», ГК «Роскосмос» и ГК «Росатом»)	1 совет, группа или орган власти	5,0	10	на момент подачи заявки		Подтверждением является распорядительный акт, подписанный руководителем федерального или регионального органа власти (или его заместителем) или министром (заместителем) соответствующего министерства, директором (или его заместителем) Госкорпорации
4	Членство в Государственных	–	–	–	на момент подачи	При фактическом членстве в Государственной академии	

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	академиях наук				заявки	наук заполнение других пунктов квалификационного листа не требуется.	
5	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации, Премии Правительства:			20			
	в течение последних 36 месяцев	–	20		36 месяцев		
	в более ранний период	–	5		без срока давности		
6	Членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базам WoS/Scopus в Q1 – Q2	1 редколлегия	5,0	10	Фактически членство на момент подачи заявки		
7	Опыт работы не менее 5 лет в организациях/на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях, соответствующих преподаваемой дисциплине	–	20,0	20	На момент подачи заявки		
8	Руководство программой дополнительного профессионального образования (не менее 1 млн. руб.)	1 млн.	1,0	20	36 месяцев	За руководство программой ДПО в размере 1 млн. руб. начисляется 1 балл, 2 млн. руб. – начисляется 2 балла и т.д. Баллы начисляются без ограничения максимального количества	Подтверждением является приказ о назначении руководителем программы
9	Опыт работы не менее	–	10,0	10	120	Опыт работы в НИТУ «МИСиС» в	

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	одного года за последние 10 лет по основному месту работы в университетах, входящих в топ–500 глобальных институциональных (общих) или предметных (отраслевых) рейтингов ARWU, QS, или THE, или в ведущих российских научных организациях				месяцев	данном показателе не учитывается	
10	Стажировки в университетах, входящих в топ–500 глобальных институциональных (общих) рейтингов ARWU, QS, или THE, или в ведущих российских научных организациях и предприятиях, в реальном секторе экономики за последние 3 года	–	5,0	10	36 месяцев		