

КАДРОВЫЙ ЗАДЕЛ

Благодарственные письма и премии Металлоинвеста ко Дню учителя получили 12 преподавателей новотроицких школ

Из-за ограничительных мероприятий, связанных с распространением COVID-19, традиционные торжества ко Дню учителя пришлось отменить. Но награды Металлоинвеста нашли своих героев.

Кира Столбова
Фото Резеды Яубасаровой

На протяжении многих лет компания вкладывает средства в развитие новотроицкого образования. Педагоги в свою очередь успешно работают над повышением качества обучения — об этом свидетельствуют растущие год от года показатели новотроицких выпускников, которые сдают ЕГЭ и ОГЭ.

А ещё ребята всё чаще выбирают профессию металлурга. Во многом это заслуга классных руководителей, уделяющих особое внимание профориентационной работе. Педагоги, чьи воспитанники поступают в базовые учебные заведения Ураль-



ской Стали — НФ НИТУ «МИСиС» и Новотроицкий политехнический колледж, — получают заслуженную благодарность от Металлоинвеста.

В этом году наибольший вклад в укрепление будущего кадрового резерва Уральской Стали внесли учителя Наталья Советкина (лицей № 1), Оксана Рязанцева (шко-

ла № 6), Ксения Невольских и Ольга Трубина (школа № 10), Ирина Гордеева (школа № 13), Регина Хусаинова (школа № 16), Марина Козырева, Татьяна Силантьева (школа № 17), Наталья Дашевская (школа № 22), Татьяна Мазурина (школа № 23), а также директора школ № 17 и 23 — Лилия Бахтиярова и Людмила Спигина.

— Премию Металлоинвеста получаю первый раз. Для меня это хорошая мотивация к дальнейшей работе, — говорит Наталья Советкина, учитель истории и обществознания. — Наш лицей плотно сотрудничает с Уральской Сталью и МИСиС. Ребята охотно участвуют в корпоративных конкурсах, посещают вуз в День от-

120

тысяч рублей выделил в этом году Металлоинвест на премирование педагогов.

◀ Тематические уроки, конкурсы поделок, экскурсии — в арсенале новотроицких педагогов целый список инструментов, которые помогают школьникам выбрать профессию

крытых дверей. На классные часы к нам приходят представители комбината, которые рассказывают о работе предприятия, металлургических профессиях. Студенты МИСиС делятся впечатлениями об учёбе, говорят о преимуществах института. Да и на уроках я затрагиваю тему комбината. Мои предметы предполагают воспитание любви к своему городу. В этом году 8 из 27 моих выпускников поступили в МИСиС. Причём это ребята, у которых в аттестате преобладают пятёрки. Я рада за них: они выбрали авторитетный вуз, остались в городе, и их ждёт успешное будущее.

Важно

Программы поддержки образовательных учреждений реализуют во всех городах присутствия Металлоинвеста в рамках социально-экономического партнёрства с регионами. Основная цель программ — оказание комплексной поддержки развитию образования. В том числе — решение задачи популяризации рабочих профессий среди старшеклассников, увеличения числа студентов, обучающихся по специальностям, которые востребованы на предприятиях компании.