

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Котова Лариса Анатольевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 05.06.2023 08:27:26
Уникальный программный ключ:
10730ffe6b1ed036b744b6e9d97700b86e5c04a7

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»
НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ

П 257.25-20

Выпуск 1

Экземпляр 1

Лист 1 / 15

УТВЕРЖДАЮ



Директор НФ НИТУ «МИСиС»

Лариса Анатольевна Котова
Л.А. Котова
« 30 » *июня* 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ НФ НИТУ «МИСИС»


П 257.25-20

Выпуск 1

Положение
соответствует требованиям
ISO 9001:2015


Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию
без письменного разрешения директора НФ НИТУ «МИСиС»

Новотроицк 2020

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 2 / 15


Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО отделом кадров НФ НИТУ «МИСиС»
2. УТВЕРЖДЕНО директором НФ НИТУ «МИСиС» «__» _____ 2020 г.
приказ № _____
3. ДАТА ВВЕДЕНИЯ «__» _____ 2020 г.
4. СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новым.
5. Положение соответствует требованиям ISO 9001.
6. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ взамен Политики по противодействию проявлениям коррупции Новотроицкого филиала Национального исследовательского университета «МИСиС», утвержденной УС НФ НИТУ «МИСиС» (протокол № 3 от 26.11.2014г.) и Положения о комиссии по противодействию коррупции в Новотроицком филиале ФГАОУ ВПО «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС». СМК-П-25-14

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 3 / 15

Содержание

1 Общие положения.....	7
2 Цели и задачи антикоррупционной политики	7
3 Основные принципы противодействия коррупции	7
4 Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений.....	8
5 План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики	8
6 Комиссия о противодействии коррупции.....	10
7 Требования к антикоррупционному поведению работников Филиала.....	13
8 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной Политики.....	14
9 Заключительные положения	14

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 4 / 15

Термины, определения, обозначения и сокращения:

В настоящем Положении используются следующие сокращения:

Антикоррупционная политика – представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности НИТУ «МИСиС».

Антикоррупционная экспертиза локальных актов – деятельность работников по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам Филиала и (или) или проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, заказчиков Университета, деловых партнеров Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, деловой репутации Университета, заказчиков университета, деловых партнеров Университета.


Коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Коррупционное правонарушение – как отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 5 / 15

лиц.

НИТУ «МИСиС», Университет – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

НФ НИТУ «МИСиС» или Филиал – Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по ликвидации коррупционных правонарушений.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Филиале субъектами антикоррупционной политики являются:


- профессорско-преподавательский состав и иные работники Филиала;
- обучающиеся;
- сторонние физические и юридические лица.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об

 МИСиС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 6 / 15

имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- Уставом НИТУ «МИСиС»;
- другими локальными актами Университета и Филиала, регулирующими деятельность по противодействию коррупции.

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 7 / 15

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является локальным нормативным актом Филиала, определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Филиала.

2 Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1 Основные цели антикоррупционной политики Филиала:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Филиале;
- обеспечение выполнения Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Филиала;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников Филиала.

2.2 Основные задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания, в том числе у участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Филиалом, в том числе образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Филиала.

3 Основные принципы противодействия коррупции

3.1 Противодействие коррупции в Филиале осуществляется на основе следующих основных принципов:

- принцип следования законодательству и общепринятым нормам: соответствие антикоррупционной политики Филиала действующему законодательству и общепринятым нормам, соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Филиалу;
- принцип личного примера руководства: формирование руководством Филиала этических стандартов непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников Филиала независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 8 / 15

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Филиала в коррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Филиале антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту их реализации и эффективность;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Филиала вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4 Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных мероприятий и программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционные образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5 План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики

5.1 План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Филиале.

5.2 Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется Филиалом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.


5.3 В Филиале реализуются следующие основные антикоррупционные мероприятия:

5.3.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие локальных нормативных актов, регулирующих вопросы этики и служебного поведения работников;
- разработка и внедрение локально нормативных актов филиала по противодействию коррупции;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками.

5.3.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 9 / 15

рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Филиала, от формальных и неформальных санкций;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Филиала, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

5.3.3 Обучение и информирование работников:

- размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, на сайте Филиала;

- ознакомление работников на общих собраниях с нормативными локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Филиале;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5.3.4 Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Филиала требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.


5.3.5 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов контроля и аудита Филиала требованиям антикоррупционной политики Филиала:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

5.3.6 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Филиала по противодействию коррупции;

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 10 / 15

– закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

6 Комиссия о противодействии коррупции

6.1 В Филиале задачи, функции и полномочия в сфере профилактики коррупционных правонарушений возложены на Комиссию о противодействии коррупции (далее – Комиссия).

6.2 Количественный и персональный состав Комиссии утверждается приказом директора Филиала. Комиссия действует на постоянной основе.

6.3 Комиссия создается в целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовки по ним предложений для руководства Филиала, носящих рекомендательный характер, а также для подготовки предложений, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в Филиале.

6.4 Комиссия является коллегиальным органом, подотчетным директору.

6.5 Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми документами Российской Федерации в сфере борьбы с коррупцией, а также локальными актами Университета и Филиала, приказами директора и настоящим Положением.

6.6 Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

– изучение причин и условий, способствующих появлению коррупции в Филиале и подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования Филиала (его подразделений) в целях устранения почвы для коррупции;

– прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

– организация проведения мероприятий (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, «круглые столы», собеседования и др.), способствующих предупреждению коррупции;

– разработка локальных нормативных актов Филиала, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;


– проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Филиала;

– организация проведения оценки коррупционных рисков;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Филиала по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

– минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах;

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 11 / 15

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы;
- сбор, анализ и подготовка информации для руководства Филиала о фактах коррупции и выработка рекомендаций для их устранения;
- подготовка предложений по совершенствованию регионального и федерального законодательства в области правового обеспечения противодействия коррупции;
- иные полномочия в целях реализации антикоррупционной политики Филиала.

6.7 Комиссия в соответствии с направлениями деятельности имеет право:

- осуществлять предварительное рассмотрение уведомлений, заявлений и иных документов, поступивших в Комиссию;
- запрашивать информацию, разъяснения по рассматриваемым вопросам от должностных лиц Филиала, преподавателей, обучающихся или работников Филиала, и в случае необходимости приглашает их на свои заседания;
- принимать решения по входящим в ее компетенцию вопросам и выходить с предложениями и рекомендациями к руководству Филиала и руководителям любых структурных подразделений;
- контролировать исполнение принимаемых директором решений по вопросам противодействия коррупции;
- решать вопросы организации деятельности Комиссии;
- взаимодействовать с органами по противодействию коррупции, созданными в Российской Федерации;
- привлекать к работе в Комиссии должностных лиц, педагогических и иных работников, обучающихся Филиала;
- контролировать выполнение поручений Комиссии в части противодействия коррупции;
- осуществлять иные в соответствии с направлениями деятельности Комиссии полномочия.

6.8 В состав Комиссии входят:

- председатель Комиссии;
- заместитель председателя Комиссии;
- секретарь Комиссии (наделенный правом голоса);
- члены Комиссии.

6.9 Деятельность Комиссии организует председатель Комиссии, назначаемый приказом директора, а в его отсутствие заместитель председателя Комиссии.

Комиссия осуществляет свою деятельность на основе коллективного, свободного и гласного обсуждения вопросов, входящих в ее компетенцию.

6.10 Председатель Комиссии:

- организует работу Комиссии;
- определяет порядок и организует предварительное рассмотрение материалов, документов, поступивших в Комиссию;
- созывает заседания Комиссии;
- формирует проект повестки и осуществляет руководство подготовкой заседания Комиссии;
- определяет состав лиц, приглашаемых на заседания Комиссии;
- ведет заседания Комиссии;
- подписывает рекомендации, предложения, письма, обращения и иные документы, направляемые от имени Комиссии;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Положением.

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 12 / 15

6.11 Заместитель председателя комиссии выполняет обязанности председателя комиссии в случае его отсутствия.

6.12 Секретарь Комиссии:

- принимает и регистрирует заявления, сообщения, предложения и иные документы от обучающихся, педагогических работников, иных работников Филиала;
- готовит материалы для рассмотрения вопросов Комиссией;
- направляет членам Комиссии материалы к очередному заседанию Комиссии;
- ведет протоколы заседаний Комиссии;
- ведет документацию Комиссии;
- по поручению председателя Комиссии осуществляет деловую переписку с подразделениями Филиала, Университетом, а также с государственными и местными органами, общественными организациями и иными структурами;
- готовит проект годового отчета Комиссии;
- осуществляет иную работу по поручению председателя Комиссии.

6.13 Члены Комиссии:

- участвуют в работе Комиссии;
- лично участвуют в голосовании по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией;
- вносят на рассмотрение Комиссии предложения, участвуют в их подготовке, обсуждении и принятии по ним решений;
- выполняют поручения Комиссии и председателя Комиссии;
- выполняют возложенные на них Комиссией иные обязанности.

6.14 Комиссия самостоятельно определяет порядок своей работы в соответствии с планом деятельности.

6.15 Основной формой работы Комиссии являются заседания Комиссии, которые проводятся регулярно, не реже одного раза в семестр. По решению Председателя Комиссии либо заместителя Председателя Комиссии могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

6.16 Проект повестки заседания Комиссии формируется на основании предложений членов Комиссии. Повестка заседания Комиссии утверждается на заседании Комиссии.

6.17 Материалы к заседанию Комиссии за два дня до дня заседания Комиссии направляются секретарем членам Комиссии.


6.18 Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

Присутствие на заседаниях Комиссии членов Комиссии обязательно. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом Председателя Комиссии, либо заместителя Председателя Комиссии, либо Секретаря Комиссии.

Если заседание Комиссии не правомочно, то члены Комиссии вправе провести рабочее совещание по вопросам проекта повестки заседания Комиссии.

6.19 Решения Комиссии принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии.

Член Комиссии, имеющий особое мнение по рассматриваемому Комиссией вопросу, вправе представлять особое мнение, изложенное в письменной форме.

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 13 / 15

6.20 Каждое заседание Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывает председательствующий на заседании Комиссии и секретарь Комиссии.

6.21 К работе Комиссии с правом совещательного голоса могут быть привлечены специалисты, эксперты, иные лица, в том числе не являющиеся работниками Филиала.

7 Требования к антикоррупционному поведению работников Филиала

7.1 Коррупционными действиями считаются такие действия или бездействие работника, которые создают предпосылки и условия для получения им незаконной выгоды, используя свое должностное положение.

7.2 Ситуация попадает под определение коррупционной, если в профессиональной деятельности работник создает возможность нарушения правовых норм, установленных законодательством Российской Федерации и локальными актами Филиала.

7.3 Все работники Филиала должны принимать меры антикоррупционного характера, состоящие в предотвращении и искоренении коррупционных ситуаций.

7.4 Соблюдение законодательства Российской Федерации, руководство моральными нормами, нравственная порядочность, неподкупность, верность профессиональному долгу должны составлять ядро этического эталона антикоррупционного поведения всех работников Филиала.

7.5 В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;


не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7.6 Работник Филиала при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.7 В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник Филиала обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

7.8 Работнику Филиала в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Филиала и передаются работником по акту в Филиал в порядке, предусмотренном Регламентом о сообщениях ректором и работниками Университета о получении подарков в связи с

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 14 / 15

их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

8 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной Политики

8.1 Все работники Филиала должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8.2 Все работники Филиала, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

8.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

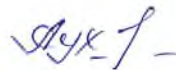
9 Заключительные положения

9.1 Филиал осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору НФ НИТУ «МИСиС» соответствующий отчет, на основании которого в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

9.2 В случае внесения изменений в действующее антикоррупционное законодательство Российской Федерации настоящее Положение подлежит актуализации. Обязанность по внесению изменений в Положение возлагается на отдел кадров НФ НИТУ «МИСиС»

РАЗРАБОТАНО:

юрисконсульт



А.О. Сухолитко

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора филиала по административно-хозяйственной работе



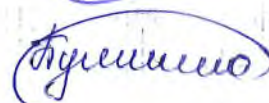
Е.Н. Запорожская

Заместитель директора филиала по учебно-методической работе



А.В. Нефёдов

Начальник ОК




В.А. Путилина

Председатель Совета трудового коллектива



Е.В. Нефёдова

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС» НОВОТРОИЦКИЙ ФИЛИАЛ		П 257.25-20
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 15 / 15

Лист рассылки

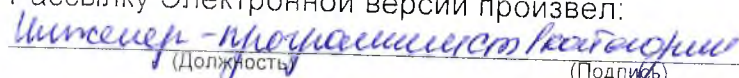


П 257.25-20

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике НФ НИТУ «МИСиС»

Наименование подразделения	Должность	Ф.И.О.
Библиотека	Заведующий НТБ	Щеренко Л.П.
Бухгалтерия	Главный бухгалтер филиала	Бажуков Д.О.
Деканат ФЗО и ФМТ	Декан	Лицин К.В.
Дирекция	Заместитель директора филиала по учебно-методической работе	Нефедов А.В.
Кафедра ГиСЭН	Заведующий кафедрой	Измайлова А.Н.
Кафедра МиЕ	Заведующий кафедрой	Гюнтер Д.А.
Кафедра МТиО	Заведующий кафедрой	Шаповалов А.Н.
Кафедра ЭиЭ	Заведующий кафедрой	Мажирина Р.Е.
Общежитие	Директор студенческого общежития	Фатхуллина Г.М.
Отдел воспитательной работы	Начальник отдела	Тимофеева Е.В.
Отдел довузовской подготовки	Начальник отдела	Филоненко Т.П.
Отдел информационного обеспечения	Инженер	Павлов И.Н.
Отдел кадров	Начальник отдела	Путилина В.А.
Учебный отдел	Начальник отдела	Зайнагабдинова О.В.
Хозяйственный отдел	Начальник отдела	Холод Л.К.

Электронная версия документа находится на файловом сервере Public/ Нормативные документы/ Документы по отдела кадров/ Положение об антикоррупционной политике НФ НИТУ «МИСиС»

Рассылку Электронной версии произвел:

(Должность)

(Подпись)

(Дата)

(И.О.Ф.)

Документ изъят:

Основание: _____

(Должность)

(Подпись)

(Дата)

(И.О.Ф.)